



DIE MEINUNG DER MITARBEITER*INNEN IST

höchst relevant. Ihnen nicht zuzuhören, heißt: Der Erfolg des Unternehmens ist

UNWICHTIG!

Unsere Expertise für Ihr Unternehmen/Ihre Organisation

Personalbefragungen & psychische Gefährdungsbeurteilung

Unser Angebot

Sie möchten (z. B. im Rahmen eines Change-Prozesses) Meinungen, Einstellungen und Belastungen Ihrer Belegschaft in Erfahrung bringen und auswerten?

Wir realisieren für Sie Personalbefragungen aller Art sowie eine Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen nach §5 ArbSchG.

Ob vom kostengünstigen "Smart-Survey" (Online-Befragung und automatische Auswertung) bis hin zum Gesamtkonzept mit diversen Reports, Handlungsplänen und Lösungs-Workshops. Sie bestimmen den Umfang!

Ziele

Die Personalbefragung hat in der Regel das Ziel, die Leistungsfähigkeit der Beschäftigten zu evaluieren sowie Interventionsbedarfe und -strategien zu identifizieren.

Hierzu zählen:

- ganzheitliche Bestandsaufnahme der betrieblichen und außerbetrieblichen Rahmenbedingungen, der individuellen Wahrnehmung sowie gesundheitsbezogener Zielgrößen wie z. B. Arbeitszufriedenheit, Motivation, physische und psychische Beschwerden oder Erkrankungen
- Identifikation von Problemen und Ableitung effektiver Interventionsstrategien
- Grundlage für eine objektive Diskussion der betrieblichen Situation
- intensive Beteiligung der Beschäftigten zur Förderung der Akzeptanz



Unser gemeinsames Vorgehen

- wir beraten Sie und stimmen uns im Vorfeld detailliert mit Ihnen ab
- wir führen zusammen ein Kick-off mit ihrem Steuerkreis/Arbeitskreis durch
- wir führen die Befragung durch
- Sie erhalten einen detaillierten Report und auf Wunsch eine Präsentation
- Sie erhalten auf Wunsch Handlungsempfehlungen auf Grundlage des Reports
- bei Bedarf führen wir Folgemaßnahmen durch

Beispiel: Schnelle Hilfe – Externe Mitarbeiter*innenberatung

Wir etablieren für Ihre Mitarbeiter*innen auf Wunsch ein Unterstützungsangebot bei privaten und beruflichen Belastungen – mit dem Ziel, die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter*innen zu erhalten.

- extern und anonym
- Telefonhotline mit kostenloser 0800-Nummer
- Netzwerk an Beratungsstellen und Expert*innen

Unsere Expertise

- die DAA – ihr professioneller Partner für Personalbefragungen
- individuell zugeschnittene Lösungen
- räumlich und zeitlich flexibel umsetzbar
- Planung, Durchführung und Auswertung: alles aus einer Hand
- Vertraulichkeit – strikte Beachtung von Datenschutz und Anonymität



Deutsche Angestellten-Akademie DAA Business NRW

Herforder Straße 76
33602 Bielefeld

Ihr Ansprechpartner

Andreas Voss, Vertriebsleiter DAA Business NRW
Telefon 0800 1144123
E-Mail business.nrw@daa.de
www.daa-business.de/nrw

Ihre Vorteile

- Sie erhalten wichtige Erkenntnisse über Meinungen und Einstellungen Ihrer Belegschaft
- Sie erfüllen Ihre Verpflichtung aus §5 u.6 ArbSchG
- Sie können rechtzeitig steuernd eingreifen
- die langfristige Motivation und Leistungsfähigkeit Ihrer Belegschaft wird sichergestellt
- und damit Ihr wirtschaftlicher Erfolg gesichert

DAA Business – Ihr erfahrener Begleiter für Bildung und Beratung

Als Teil der Deutschen Angestellten-Akademie (DAA), die seit Jahrzehnten eines der größten Weiterbildungsunternehmen der Bundesrepublik Deutschland ist, sind wir Profis in den Bereichen Bildung und Beratung.

Egal ob Coaching oder Beratung, ob Vorträge, Workshops, dialogisches, ganzheitliches oder entdeckendes Lernen, wir bieten die optimalen Lösungen für die individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens.

Seien Sie Ihrer Konkurrenz einen Schritt voraus. Wir beraten Sie gerne und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Sprechen Sie uns an – Wir beraten Sie gerne!

