

Über die DAA

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 70 Jahren als gemeinnütziger Dienstleister in der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Bundesweit sind wir mit rund 350 Schulungsstandorten vertreten.

Unsere Mitarbeiter*innen verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist fest in unserer Unternehmensphilosophie verankert. Dafür wurde uns das Zertifikat zum audit berufundfamilie verliehen. Wir sind Mitglied in den Netzwerken für Wiedereinsteigende und im Bündnis für Familie. Unsere Coaches und Berater*innen sind Expert*innen in diesem Bereich.

Über vier Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Zertifizierte Qualität

Die DAA und ihre Angebote sind nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Information und Beratung

DAA Deutsche Angestellten-Akademie gGmbH Standort Lüdinghausen

Mühlenstraße 3 - 5
59348 Lüdinghausen

(Eingang linke Gebäudeseite hinten)

Ihre Ansprechpartnerinnen

Jennifer Schons

Telefon 0173 3077592 · jennifer.schons@daa.de

Anna Guntermann

Telefon 0173 5758164 · anna.guntermann@daa.de
oder BSA.NRW-Nord@daa.de

Ihr Weg zu uns



daa-nrw.de/beratungsstelle-arbeit
Stand: 06/2026



Beratungsstelle Arbeit Kreis Coesfeld

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Beratungsstelle Arbeit

Mit der Beratungsstelle Arbeit bieten wir Unterstützung von Menschen, die sich in einem prekären Beschäftigungsverhältnis befinden, unter der Arbeitsausbeutung leiden und dadurch auch wieder von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Wir beraten Arbeitnehmer*innen zur rechtlichen Situation, welche Ansprüche sie als Arbeitnehmer*in haben und wie sie sich aus der Situation befreien bzw. wie sie es im Unternehmen kommunizieren sollen. Menschen mit Migrationshintergrund helfen wir bezüglich ihrer sprachlichen Barriere und mit Wissen über die Arbeitssituation und den Arbeitsmarkt in Deutschland.

Unsere Beratung erfolgt bedarfsorientiert und fokussiert sich auf das Handeln der Ratsuchenden im Betrieb.

Ziele

- Aufklärung über Rechte und Pflichten im Arbeitsrecht
- Unterstützung bei der Bewältigung akuter Probleme, wie unsichere Beschäftigungsverhältnisse, niedrige Löhne oder fehlende Sozialleistungen
- Entwicklung von Strategien zur Verbesserung der Arbeitssituation
- Förderung der Selbstbestimmung und Stärkung des Selbstbewusstseins
- perspektivische bessere berufliche Ausrichtung bei zugewanderten Arbeitnehmer*innen durch eine Verweisberatung zur Anerkennung der im Herkunftsland abgeschlossenen beruflichen Qualifikationen

- berufliche (Neu-)Orientierung
- Entwicklung von Perspektiven
- Stabilisierung laufender Beschäftigungsverhältnisse durch Erweiterung des Wissens
- Stärkung der Selbstwirksamkeit

Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Arbeitnehmer*innen und von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen in prekären Beschäftigungsverhältnissen.

Beratungszeiten

Die Beratungsstelle ist von montags bis freitags von 8:00 Uhr bis 16:00 Uhr in Lüdinghausen zur persönlichen und telefonischen Kontaktaufnahme erreichbar. Persönliche Beratungstermine nach Absprache.

Dienstags und donnerstags stehen wir auch ohne Terminvergabe in einer offenen Sprechstunde in der Zeit von 09:00 Uhr bis 13:00 Uhr zur Verfügung.

Weitere persönliche Beratung kann direkt vor Ort, telefonisch oder virtuell durchgeführt werden.

Beratungskonzept

Die Beratung findet vertraulich, individuell, kostenlos und unabhängig statt und kann in persönlichen Gesprächen in unserer Beratungsstelle in Lüdinghausen und an unseren DAA-Standorten in Coesfeld virtuell oder an einem anderen vereinbarten Ort stattfinden.



Unser Beratungskonzept basiert auf dem Modell der Problemlösung. Der*die Berater*in analysiert im ersten vertraulichen Gespräch gemeinsam mit der*dem Ratsuchenden die derzeitige Situation am Arbeitsplatz und die daraus resultierenden Folgen.

Anschließend werden Ziele formuliert und erste Lösungsansätze entwickelt.

- Einzelfallberatung
- motivierende Gesprächsführung
- Workshops und Gruppenangebote
- vertrauliche Gesprächsangebote
- Informationsvermittlung