

DIPA|Q

Weiterbildungskatalog

**Kostenloses maßgeschneidertes Bildungsangebot
für kleine und mittlere Unternehmen**



Bildung schafft Zukunft.



Gefördert aus Mitteln der Europäischen Union (Europäischer Fonds für regionale Entwicklung) und der Landesregierung NRW.



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EFRE.NRW
Investitionen in Wachstum
und Beschäftigung

Inhalt

Einleitung	3
Agiles Prozessmanagement Basic	4
Agiles Prozessmanagement Plus	5
Automation Basic	6
Automation Plus	7
Digitale Führung Basic	8
Digitale Führung Plus	9
Digitales Selbstmanagement Basic	10
Digitales Selbstmanagement Plus	11
Industrie 4.0 Basic	12
Industrie 4.0 Plus	13
Wissensmanagement Basic	14
Wissensmanagement Plus	15
Kombinierbarkeit der Module	16
Didaktische Grundlagen	17
Ablaufplanung	18
Skizzierung des Ablaufs Basic Variante	19
Skizzierung des Ablaufs Plus Variante	20
Kontakt	21
Impressum	22

„Die Zukunft ist Individualität [in der Weiterbildung], die man sich leisten kann.“

Peter Schäffer, GIB, 28. August 2020

Die Bildungspfade von Menschen sind in der heutigen Zeit individuell sehr unterschiedlich gekennzeichnet und das Prinzip „one-size-fits-all“ funktioniert nicht in der Weiterbildung. Dies wird auch durch die Ergebnisse der neunten IW-Weiterbildungserhebung (Online-Befragung) bei 1.706 Unternehmen deutlich (Seyda & Placke 2017 in Seyda, Meinhard & Placke 2018). Basierend auf quantitativen sowie qualitativen Erhebungen in 26 beteiligten KMU in OWL deckt DIPA|Q die Ergebnisse der IW-Erhebung und entwickelt individualisierte Weiterbildungsprodukte, welche sowohl von Mitarbeitenden eines einzelnen Unternehmens als auch unternehmensübergreifend genutzt werden können.

Entsprechend der **zeitlich-räumlich-methodischen Bedarfe** der KMU werden unsere Weiterbildungsprodukte für diese Themenfelder zu unterschiedlichen Teilen in hybrider Form stattfinden, sodass sowohl **zeitliche Flexibilität** und die **Möglichkeit zur Wiederholung** als auch die Vorteile **kollaborativen (Präsenz-)Lernens** sowie eine gesteigerte Aufmerksamkeit der Teilnehmer*innen gegeben sind. Ebenso ermöglichen wir Weiterbildung in einer Mischung aus zeitlicher Gebundenheit und Flexibilität, bspw. durch regelmäßige Live-Veranstaltungen, welche mit zeitlich und inhaltlich kondensierten „Bildungs-Nuggets“ vertieft oder unterstützt werden. Zudem wird die langfristige **Relevanz der Lerninhalte** von Anfang an durchweg verdeutlicht werden, ein roter Faden jederzeit greifbar sein. Auch durch Lernkontrollen wie kleinen Tests oder Fallstudien unterstützen wir die **Motivation**, am Ball zu bleiben, durch die Verknüpfung der Inhalte mit dem (Arbeits-)Alltag.

Die am meisten genannten thematischen **Weiterbildungsbedarfe** der in unseren Erhebungen beteiligten Unternehmen sind, in ungeordneter Reihenfolge: **Wissensmanagement, Digitale Führung, Agiles Prozessmanagement, Industrie 4.0, Digitales Selbstmanagement und Automation.**

Alle obigen Rahmenbedingungen wurden bei den von uns entwickelten Weiterbildungsprodukten themenunabhängig berücksichtigt. Zudem sind sie in variabler Kombination staatlich förderbar (>120 UE). Im Folgenden stellen wir unser individuelles, modulares Portfolio von Bildungsprodukten vor, welches ab 01/2021 in die Testung gehen. Im Zuge der Erprobung werden die Weiterbildungen den individuellen Bedürfnissen der Betriebe angepasst.

Agiles Prozessmanagement

Kaum ein Begriff wird in der deutschen Business-Welt derzeit so oft verwendet wie „Agilität“. Wie lassen sich die scheinbar konträr zueinanderstehenden Ideen hinter den Ausdrücken Agilität und Prozessmanagement sinnvoll zusammenführen? Was ist dran am agilen Prozessmanagement und welche Chancen bieten sich für kleine und mittlere Unternehmen? Sie lernen Methoden und konkrete Umsetzungsmöglichkeiten kennen.

Agiles Prozessmanagement Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Was zeichnet agiles Prozessmanagement aus? Methoden, Trends und Umsetzungsmöglichkeiten

Mehrwert:

Erfahren Sie, wie Sie Prozesse agiler gestalten können und lernen Sie Methoden und Tools kennen.

Kombinierbar mit:

Digitales Prozessmanagement Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Agiles Prozessmanagement Plus

Zielgruppe:

Umsetzer aus kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Agiles Prozessmanagement als Best Practice. Methoden, Tools und Strukturierungsideen für Ihr Unternehmen

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner.

Kombinierbar mit:

Agiles Prozessmanagement Basic
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaboratives Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Die Automatisierung von Prozessen in gewerblich-technischen Unternehmen wird im Kontext der Digitalisierung stark vorangetrieben. Doch nicht längst alle Mitarbeitenden von KMU haben ein optimales Verständnis über die Hintergründe und Entwicklungen. Wir klären: Was ist eigentlich Automation und welche Anwendungsmöglichkeiten gibt es für die Praxis? Sie lernen die Chancen und Herausforderungen von Automatisierung kennen und entwerfen Umsetzungsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen.

Automation Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Was ist eigentlich Automation? Begriffsklärung und Anwendungsmöglichkeiten für die Praxis

Mehrwert:

Lernen Sie die Chancen und Herausforderungen der Automation kennen und entwerfen Sie Umsetzungsmöglichkeiten.

Kombinierbar mit:

Automation Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Automation Plus

Zielgruppe:

Umsetzer aus kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Umsetzungsszenarien von Automationslösungen für Ihr Unternehmen

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner.

Kombinierbar mit:

Automation Basic
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaboratives Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Teamkommunikation über Mails, Videotelefonie und digitale Foren ist Ihnen ein Begriff, aber noch nicht strukturiert im Einsatz? Herausfordernde, kritische Gespräche oder Abstimmungen führen Sie eigentlich gerne face-to-face, sind aber mitunter in der Situation, dass diese kommunikativen Situationen auf Distanz erfolgen müssen? Neue Kollegen stoßen ins Team und Sie möchten diese ortsunabhängig integrieren? Mit uns erlernen Sie eine Symbiose aus klassischen Führungsmethoden mit digitalen Tools – ganz individuell auf Sie zugeschnitten.

Digitale Führung Basic

Zielgruppe:

Führungskräfte, Potentials

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Einführung in die „digitale Führung“.
Methoden, Trends und Umsetzungstools

Mehrwert:

Lernen Sie Umsetzungsmöglichkeiten und Chancen kennen. Entwerfen Sie Ideen für Ihr Unternehmen.

Kombinierbar mit:

Digitale Führung Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Digitale Führung Plus

Zielgruppe:

Umsetzer aus kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Umsetzungsorientierte Möglichkeiten zur Implikation von Elementen der digitalen Führung, Erfahrungsaustausch und kollaboratives Lernen

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner.

Kombinierbar mit:

Digitales Prozessmanagement Basic
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaboratives Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Digitales Selbstmanagement

Ob im Homeoffice oder im Büro; Tools und Anwendungsmöglichkeiten des digitalen Selbstmanagements helfen bei der Umsetzung einer effektiven, effizienten und gesunden Gestaltung der Arbeitszeit und führen zu einer positiven „work-life Balance“.

Lernen Sie Tools und Methoden kennen, um ihren Arbeitsalltag zu strukturieren.

Digitales Selbstmanagement Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Digitale Tools zur Strukturierung des Arbeitsalltags, Förderung der Selbstkompetenz

Mehrwert:

Lernen Sie Tools und Methoden kennen, um Ihren Arbeitsalltag im Büro oder home office gesünder und effizienter zu strukturieren.

Kombinierbar mit:

Digitales Selbstmanagement Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Digitales Selbstmanagement Plus

Zielgruppe:

Umsetzer aus kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Digitales Selbstmanagement als Best Practice, Methoden, Tools und Strukturierungsideen für Ihr Unternehmen

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner.

Kombinierbar mit:

Digitales Selbstmanagement Basic
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaboratives Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Die Digitalisierung als vierte industrielle Revolution führt zu einem dynamischen Wandel der Arbeitswelt. Um die Möglichkeiten und Herausforderungen analysieren und bewerten zu können, ist ein fundierter Überblick essenziell. Lernen Sie die aktuellen Trends kennen und entwickeln Sie Umsetzungsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen.

Industrie 4.0 Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Was bedeutet Industrie 4.0 eigentlich?
Aktuelle Trends und Umsetzungsmöglichkeiten

Mehrwert:

Industrie 4.0 Themen. Trends und Möglichkeiten verstehen. Entwickeln Sie Umsetzungsideen für Ihr Unternehmen.

Kombinierbar mit:

Industrie 4.0 Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Industrie 4.0 Plus

Zielgruppe:

Umsetzer aus kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Umsetzungsorientierte Chancen und Möglichkeiten der aktuellen Industrie 4.0 Trends

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner.

Kombinierbar mit:

Industrie 4.0 Basic
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaboratives Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Wissensmanagement

Oft gesagt und nie richtig angewandt - warum? Wie Sie zwischen personengebundenem und breit verfügbarem Wissen unterscheiden, dies in Ihrem Unternehmen und in Ihrem Umfeld identifizieren und im Sinne Ihres Unternehmens nachhaltig nutzbar machen, erfahren und erproben Sie in unserer Produktfamilie "Wissensmanagement". Von der Kommunikation bis zur elektronischen Erfassung, Aufbereitung und Verwaltung lernen Sie die wichtigsten Tools und Methoden kennen.

Wissensmanagement Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Wissensmanagement in der Praxis. Lernen Sie die Bedeutung sowie Tools, Methoden und Umsetzungs-ideen für erfolgreiches Wissensmanagement kennen.

Mehrwert:

Erfahren Sie, wie Sie Wissensmanagement in Ihrem Unternehmen erfolgreich begleiten können.

Kombinierbar mit:

Wissensmanagement Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Wissensmanagement Plus

Zielgruppe:

Umsetzer aus kleinen und mittleren Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Wissensmanagement als Best Practice.
Methoden, Tools und Umsetzungsmöglichkeiten

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner.

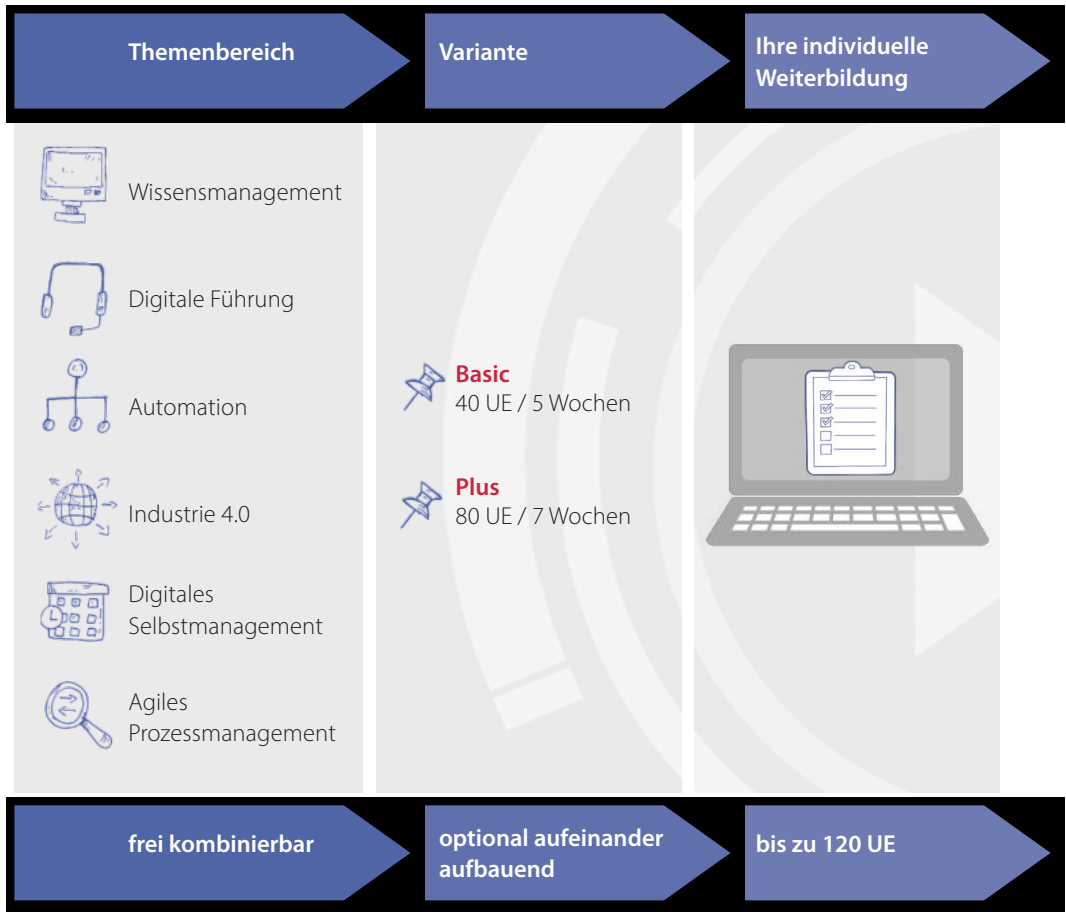
Kombinierbar mit:

Wissensmanagement Basic
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE 1 UE = 45 min
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaboratives Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	live	1 Tag	8

Kombinierbarkeit der Module



Hybride Lernformen

▶ **„Hybride Lernformen“** bezeichnet die Kombination von Lehr-/ Lernarrangements in virtuellen sowie nicht-virtuellen Lernumgebungen und Methoden



- ▶ **Merkmale:**
 - live oder asynchron
 - sowohl Einzellerlernform als auch soziale Lernform
 - Multimedialität, Multimodalität und Interaktivität
- ▶ **Methoden:**
Online-Seminare, Präsenzworkshops, E-Learning

Kollaboratives Lernen

▶ **Kollaboratives Lernen** ist der pädagogische Ansatz, bei dem Gruppen eingesetzt werden, um das Lernen durch Zusammenarbeit zu verbessern. Zwei oder mehr Lernende arbeiten zusammen, um Probleme zu lösen, Aufgaben zu erledigen oder neue Konzepte zu erlernen.



- ▶ **Merkmale:**
 - Fokus auf Ergebnis des Lernprozesses
 - Lernen als aktiver Prozess
 - Die Lernenden profitieren von der Berücksichtigung verschiedener Standpunkte
 - Lernen durch Zusammenarbeit
 - synchron oder asynchron
- ▶ **Methoden:**
Inhalte debattieren, Probleme lösen, Konzepte erläutern, Produkte entwickeln

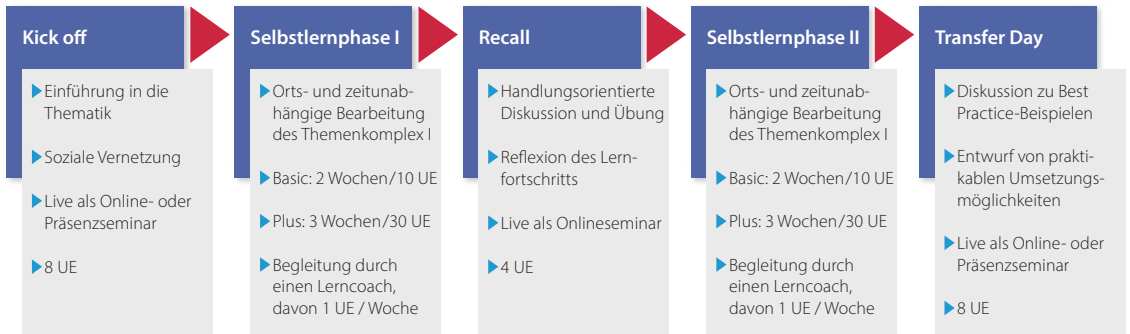
Selbstgesteuertes Lernen

▶ Während des **selbstgesteuerten Lernens** bestimmt der/die Lernende selbst die Ziele des Lernens, hat die Aufgabe, sich selbst zu organisieren und zu motivieren.



- ▶ Im **Projekt DIPA|Q** erhält der Lernende zur Unterstützung didaktisch aufbereitetes E-Learning-Material, angepasst an die Anforderungen des selbstgesteuerten Lernens.
- ▶ **Merkmale:**
 - zeit- und ortsunabhängig
 - asynchron
- ▶ **Methoden:**
Bearbeitung des Lernmaterials, selbstständige Durchführung von Übungen und Lernerfolgskontrollen

Ablaufplanung



Basic Variante

		Januar			Februar
1	Fr	Neujahr	1	Mo	Selbstlernphase II
2	Sa		2	Di	
3	So		3	Mi	
4	Mo		4	Do	
5	Di		5	Fr	
6	Mi		6	Sa	
7	Do		7	So	
8	Fr		8	Mo	
9	Sa		9	Di	
10	So		10	Mi	
11	Mo		11	Do	Transfer day
12	Di	Kick off	12	Fr	
13	Mi	Selbstlernphase I	13	Sa	
14	Do		14	So	
15	Fr		15	Mo	
16	Sa		16	Di	
17	So		17	Mi	
18	Mo		18	Do	
19	Di		19	Fr	
20	Mi		20	Sa	
21	Do		21	So	
22	Fr		22	Mo	
23	Sa		23	Di	
24	So		24	Mi	
25	Mo		25	Do	
26	Di	Recall	26	Fr	
27	Mi	Selbstlernphase II	27	Sa	
28	Do		28	So	
29	Fr				
30	Sa				
31	So				

Skizzierung des Ablaufs

Plus Variante

		Juni					
30	Mi	Kick off					
		Juli				August	
1	Do	Selbstlernphase I		1	So	Selbstlernphase II	
2	Fr			2	Mo		
3	Sa			3	Di		
4	So			4	Mi		
5	Mo			5	Do		
6	Di			6	Fr		
7	Mi			7	Sa		
8	Do			8	So		
9	Fr			9	Mo		
10	Sa			10	Di		
11	So			11	Mi		
12	Mo			12	Do		
13	Di			13	Fr		
14	Mi			Transfer day			
15	Do			15	So		
16	Fr			16	Mo		
17	Sa			17	Di		
18	So			18	Mi		
19	Mo			19	Do		
20	Di			20	Fr		
21	Mi			21	Sa		
22	Do			22	So		
23	Fr			23	Mo		
24	Sa			24	Di		
25	So			25	Mi		
26	Mo			26	Do		
27	Di			27	Fr		
28	Mi			28	Sa		
29	Do	Recall		29	So		
30	Fr	Selbstlernphase II		30	Mo		
31	Sa			31	Di		

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

**Informieren Sie sich persönlich über die Angebote
des Projektes DIPA|Q**

<https://daa-fue-westfalen.de/dipa-q>

<https://www.owl-maschinenbau.de/projekte/projekt-dipa-q/>

Kontakt:

Philipp Topp

05731-3030-193

philipp.topp@daa.de

Malte Mayer

0521-98877514

mayer@owl-maschinenbau.de



Bildung schafft Zukunft.





Impressum

Projekt DIPA|Q

DAA Deutsche Angestellten-Akademie GmbH
DAA Bad Oeynhausen
Buddestraße 11
32547 Bad Oeynhausen

Philipp Topp
05731- 3030-193
philipp.topp@daa.de

Diese Broschüre basiert auf Ergebnissen des Projektes DIPA|Q – Digitalisierung | Innovation | Prozessverbesserung | Automation | Qualifizierung (Förderkennzeichen: 34.EFRE-0300188). Das Projekt wird gefördert aus Mitteln der Europäischen Union (Europäischer Fonds für regionale Entwicklung) und der Landesregierung NRW. Die Verantwortung für die Inhalte liegt bei der Deutschen Angestellten-Akademie.



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EFRE.NRW
Investitionen in Wachstum
und Beschäftigung